UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS

FACULTAD DE CIENCIAS MATEMÁTICAS

E.A.P. DE INVESTIGACIÓN OPERATIVA

Criterios de Selección de Personal mediante el uso del proceso de análisis jerárquico. Aplicación en la selección de personal para la Empresa Exotic Foods S.A.C

INTRODUCCIÓN

MONOGRAFÍA

Para optar el Título de Licenciado en Investigación Operativa

AUTOR

Diego Edher Maurtua Ollaguez

LIMA – PERÚ
2006

INTRODUCCIÓN

La competitividad en todos los rubros a nivel Empresarial, sigue siendo a través del tiempo más intensa, teniendo como eje principal el poder de decidir si se ejecuta o no una acción, la cual las puede llevar al éxito o a la quiebra, es por ello que la toma de decisiones toma protagonismo en cada entidad y en cada área de trabajo de la misma.

Toda Empresa tiene como parte de la toma de decisiones, la selección de su personal; personal que va a representar y dar todo el apoyo necesario a la Empresa para el logro de sus objetivos y metas, para así llegar a generar una ventaja competitiva.

Cada Empresa posee su metodología para seleccionar su personal, sin embargo, en el presente trabajo, se propone la utilización de método A.H.P. como complemento a dicha metodología, presentando como caso aplicativo la selección de personal en la Empresa Exotic Foods S.A.C. para sugerir a los decisores el mejor postulante para el puesto de trabajo, considerando los criterios más relevantes para su evaluación.