



**UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS**

**FACULTAD DE CIENCIAS MATEMÁTICAS**

**E.A.P. DE INVESTIGACIÓN OPERATIVA**

**Criterios de Selección de Personal mediante el uso del proceso de análisis jerárquico. Aplicación en la selección de personal para la Empresa Exotic Foods S.A.C**

**BIBLIOGRAFÍA**

**MONOGRAFÍA**

Para optar el Título de Licenciado en Investigación Operativa

AUTOR

**Diego Edher Maurtua Ollaguez**

LIMA – PERÚ

2006

## BIBLIOGRAFÍA

1. Taha, Hamdy A.; “**Investigación de Operaciones**” ; Sexta Edición, Editorial Prentice Hall, México (1998), P.p. 519.
2. Prawda Witemberg, Juan; “**Métodos y Modelos de Investigación de Operaciones**”; Volumen dos, Editorial Limusa, México (1987), P.p. 62.
3. Barba-Romero, S. y Pomerol J.; “**Decisiones Multicriterio, Fundamentos Teóricos y Utilización Práctica**”, Servicio de publicaciones de la Universidad de Alcalá de Henares , Madrid-España (1997).
4. Ríos-Inzúa S., Bielza Loyola, C. y Mateos Caballero, A.; “**Fundamentos de los sistemas de ayuda a la Decisión** ”; Editorial Ra-Ma, Madrid-España (2002).
5. Saaty Thomas; “**Método de Análise Hierárquica**”; Editorial Mc. Graw-Hill, Sau Paulo-Brasil (1991), P.p. 367.
6. Cook W., Kress M.; “**A multiple criterio decision model with ordinal preference data**”; European Journal of Operational Research (1991), vol. 54.
7. Wayne L., Winston; “**Investigación de Operaciones**”; Segunda Edición, Grupo Editorial Iberoamericana, México (1994), P.p. 792.
8. Anderson Sweeney Williams; “**Métodos Cuantitativos para los Negocios**”; Séptima Edición, International Thomson Editores, México (1999), P.p. 746.
9. Reyes Ponce, Agustín; “**Administración del Personal**”; Editorial Limusa, México (1979), P.p. 235.

10. Prieto Zamora, J. M.; “**Estructura multidimensional de la personalidad humana con datos Q**”; Tesis doctoral, Madrid-España (1980), Facultad de Psicología.
11. DEMO de Software Expert Choice; “**Expert Choice-Trial Use Only**”; [www.expertchoice.com](http://www.expertchoice.com), USA (2006).